

Minnesota Paid Leave

Minnesota Paid Leave provides payments and job protections when you need time off to care for yourself or your family.

Your employer provides Paid Leave through an approved equivalent plan instead of through the State of Minnesota. This plan provides time off, payments, and job protections that are equal to or greater than those offered under Minnesota Paid Leave.

Equivalent plan information:

Insurer Name:	Madison National Life Insurance Company, Inc.		
Equivalent Plan Covers:	☐ Family Leave	☐ Medical Leave	☒ Both
Effective Date:	1/1/2026		
Website:	www.mnlpaidleave.com		
Phone:	866-253-7201		

What leave is covered?

You can take leave for the following qualifying events:

Medical Leave:

- To care for your own serious health condition, including care related to pregnancy, childbirth, and recovery

Family Leave:

- Bonding Leave – to care for and bond with a child welcomed through birth, adoption, or foster placement
- Caring Leave – to care for a family member with a serious health condition
- Military Family Leave – to support a family member called to active duty
- Safety Leave – to respond to issues related to domestic violence, sexual assault, or stalking for yourself or a family member

Am I covered by Paid Leave?

Most workers in Minnesota are covered by Paid Leave. An equivalent plan must offer coverage that is equal to or greater than what is offered under the state plan. Under the state plan, you may qualify for payments if you've been paid a minimum amount for work in Minnesota in the last year (\$3,900 for the start of Paid Leave in 2026).

Your Equivalent Plan Coverage

Madison National Life Insurance Company, Inc. plan is equivalent to the state Paid Leave program.

How long can I take leave?

An equivalent plan must offer leave time that is equal to or greater than what is offered under the state plan. Under the state plan, you may qualify to take up to 12 weeks of family or medical leave per benefit year. If you need both family and medical leave in the same benefit year, you may qualify for up to 20 weeks in total under the state plan.

Your Equivalent Plan Leave Time

Madison National Life Insurance Company, Inc. plan is equivalent to the state Paid Leave program.

How much will I get paid?

An equivalent plan must offer payments that are equal to or greater than what is offered under the state plan. Under the state plan, you will be paid up to 90% of your wages, based on your income level, with a maximum weekly amount set at the state's average weekly wage. This amount changes each year and is \$1,423 for the start of Paid Leave in 2026.

Your Equivalent Plan Payments

Madison National Life Insurance Company, Inc. plan is equivalent to the state Paid Leave program.

Who pays for the equivalent plan?

Your employer's equivalent plan may be funded by employer contributions, employee payroll deductions, or both. **Your employer cannot charge you more than 0.44% of your wages** to fund your portion of the equivalent plan premium.

Your contributions are as follows:

Medical Leave	Total Medical Leave Premium: <u>0.5395 %</u>	
	Worthington ISD 518 will contribute <u>0.26975%</u>	of the medical leave contribution will be deducted from your wages and the remaining <u>0.26975%</u>

Family Leave	Total Family Leave Premium: <u>0.2905 %</u>	
	Worthington ISD 518 will contribute <u>0.14525%</u>	of the family leave contribution will be deducted from your wages and the remaining <u>0.14525%</u>

Total deducted from your wages	<u>0.415%</u>
--------------------------------	---------------

What are my employment protections?

- **Job protections:** Generally, you must be restored to your job or an equivalent position when returning from leave. Job protections take effect 90 days after your date of hire.
- **Health insurance continuation:** Generally, employers must continue to fund their portion of healthcare insurance and other group insurance premiums while you are on leave. You will be responsible for any portion of health insurance and other group insurance premiums that you pay.
- **No retaliation or interference:** Employers must not interfere with or retaliate against you if you apply for or use Paid Leave. Employers cannot take your Paid Leave payments.
- **Equivalent plans:** Equivalent plans cannot impose any additional costs, conditions, or restrictions on Paid Leave beyond those in the state plan.

If you are concerned that your employer may be violating these protections, contact Paid Leave.

How do I take Paid Leave?

Employees who are covered by an equivalent plan do not apply with the state. Instead:

1. Notify your employer.
2. Apply with your employer's equivalent plan administrator. This may be an insurance carrier or your employer directly.

Your employer must give your clear instructions on how to apply. You may need to provide documentation, such as a medical certification.

Can I appeal if I am denied?

Workers covered by equivalent plans have the same right to appeal as those covered by the state plan. If your application for leave is denied or you disagree with the amount of your payment, you have 30 calendar days to ask that your equivalent plan review their decision. If their decision does not change, you can appeal with the Paid Leave Division within the legal deadline, 30 calendar days from when you received the review decision from your equivalent plan. Contact Paid Leave or visit our website for more information on appeals.



Learn more

Visit paidleave.mn.gov for more information about Paid Leave.

Other ways to reach us

Phone: 651-556-7777 or 844-556-0444 (toll free).

E-mail: paidleave@state.mn.us

Mail: Department of Employment and Economic Development, Paid Leave Division
180 E 5th Street, 12th Floor, Saint Paul, MN

Information is available in alternative formats for people with disabilities by using the contact information listed above.

Employer Information:

Employer Name:	Worthington ISD 518
Mailing Address:	1117 Marine Ave Worthington, MN 56187
Employer Identification Number (FEIN):	41-6008522

Employee Acknowledgement:

☐	I acknowledge receipt of this notification
Name	
Signature	
Date	

Minnesota Paid Leave

180 E 5th St, Suite 1200 | St. Paul, MN 55101

paidleave.mn.gov

Minnesota Paid Leave

Permiso Pagado del Estado de Minnesota

El permiso pagado por el estado de Minnesota proporciona pagos y protección laboral cuando usted necesita ausentarse del trabajo para cuidar de sí mismo o de su familia.

Su empleador ofrece permiso pagado a través de un plan equivalente aprobado, en lugar de hacerlo a través del Estado de Minnesota. Este plan ofrece tiempo libre, pagos y protecciones laborales iguales o mejores que las que se ofrecen bajo el permiso pagado del Estado de Minnesota.

Información del plan equivalente:

Nombre del asegurado:	Madison National Life Insurance Company, Inc.
Coberturas equivalentes:	☐ Permiso Familiar ☐ Permiso Médico ☒ Ambos
Fecha de vigencia:	1/1/2026
Página web:	www.mnlpaidleave.com
Teléfono:	866-253-7201

¿Cuáles permisos se cubren?

Usted puede solicitar permiso por los siguientes casos que cumplen con los requisitos:

Permiso médico:

- Para atender una condición de salud grave, incluyendo atención relacionada con embarazo, parto y convalecencia.

Permiso familiar:

- Permiso para establecer vínculos: Para atender y crear vínculo con un bebé recién nacido, por adopción o acogimiento temporal.
- Permiso por enfermedad: Para cuidar a un familiar que tenga una enfermedad grave.
- Permiso por motivos militares: Para respaldar a un familiar en servicio militar activo.
- Permiso por motivos de seguridad: Para responder a asuntos relacionados con violencia doméstica, agresión sexual, acoso personal o hacia un familiar.

¿Estoy protegido por Permiso Pagado?

La mayoría de los trabajadores en el estado de Minnesota están protegidos por el Permiso Pagado. Un plan equivalente debe ofrecer **cobertura** que sea igual o mejor que la que se ofrece bajo el plan estatal. Bajo el plan estatal, usted puede calificar para pagos si ha recibido una cantidad mínima por trabajo en Minnesota durante el año pasado (\$3,900 para el inicio del Permiso Pagado en el año 2026).

Plan de cobertura equivalente

El plan de Madison National Life Insurance Company, Inc. es equivalente al programa estatal de permiso pagado.

¿Por cuánto tiempo puedo pedir permiso?

El plan equivalente debe **ofrecer** tiempo de permiso que sea igual o mejor al que se ofrece bajo el plan estatal. Bajo el plan estatal, usted puede **recibir** hasta 12 semanas de permiso familiar o médico en el año de prestaciones. Si necesita tanto el permiso familiar como el médico en el mismo año de prestaciones, usted podría calificar para hasta 20 semanas en total bajo el plan estatal.

Tiempo de permiso equivalente a tu plan: el plan de Madison National Life Insurance Company, Inc. es equivalente al programa estatal de permiso pagado.

¿Cuánto me pagarán?

El plan equivalente deberá ofrecer pagos iguales o superiores a los del plan estatal. Bajo el plan estatal, se le pagará hasta el 90 % de su salario, según su nivel de ingreso, con un monto semanal máximo equivalente al salario promedio semanal del estado. Este monto cambia cada año y será de \$1,423 al inicio del permiso pagado en 2026.

Pagos equivalente de tu plan

El plan de Madison National Life Insurance Company, Inc. es equivalente al programa estatal de permiso pagado

¿Quién paga el plan equivalente?

El plan equivalente de tu empleador podría financiarse mediante las contribuciones del empleador, las deducciones de la nómina de los empleados o ambos. **El empleador no puede cobrar más del 0.44 % del salario del empleado para financiar la porción suya de la prima del plan equivalente.**

Sus contribuciones son las siguientes:

Permiso Médico	Prima total de permiso médico: <u>0.5395 %</u>
	Worthington ISD 518 contribuirá <u>0.26975%</u> de la contribución del permiso médico. Y el resto <u>0.26975%</u> será deducido de su salario.
Permiso Familiar	Prima total de permiso familiar: <u>0.2905 %</u>
	Worthington ISD 518 contribuirá <u>0.14525%</u> de la contribución del permiso familiar. Y el resto <u>0.14525%</u> será deducido de su salario.
Cantidad total deducida de su salario <u>0.415%</u>	

¿Cuáles son mis protecciones laborales?

- **Protecciones Laborales:** Por regla general, cuando usted regrese del permiso, debe ser reinstalado en su trabajo o en una posición equivalente. La protección laboral entra en vigor 90 días después de la fecha de contratación.
- **Continuación del Seguro Médico:** Por regla general, los empleadores deben seguir financiando su parte del seguro médico y otras primas de seguro colectivo mientras usted esté de permiso. Usted será responsable por cualquier porción del seguro médico y de otras primas de seguro colectivo que le corresponda pagar.
- **Sin represalias ni interferencias:** Los empleadores no deben interferir ni tomar represalias en su contra si solicita o utiliza el permiso laboral pagado, y no pueden retener sus pagos de permiso laboral pagado.
- **Planes equivalentes:** Los planes equivalentes no pueden imponer ningún costo adicional, condiciones o restricciones en el permiso laboral pagado, además de aquellos establecidos en el plan estatal.

Si le preocupa que su empleador pueda estar infringiendo estas protecciones, comuníquese con la oficina de permiso laboral pagado.

¿Cómo puedo tomar el permiso laboral pagado?

Los empleados protegidos por un plan equivalente no deben solicitarlo al estado; en su lugar:

1. Avise a su empleador.
2. Haga la solicitud con el administrador del plan equivalente de su empleador, que puede ser una compañía de seguros o directamente su empleador.

Su empleador debe darle instrucciones claras sobre cómo realizar esta solicitud. Es posible que tenga que presentar documentación, como un certificado médico.

¿Puedo apelar si me denegaron?

Los trabajadores protegidos por planes equivalentes tienen el mismo derecho de apelación que aquellos protegidos por el plan estatal. Si su solicitud para permiso pagado es denegada o usted no está de acuerdo con la cantidad pagada, tiene 30 días calendario para pedir que el plan equivalente revise su decisión. Si la decisión no cambia, usted puede apelar ante la División de Permisos Pagados dentro del plazo legal de 30 días calendario a partir de la fecha en que se recibió la decisión de revisión del plan equivalente. Comuníquese con las oficinas de Permiso Laboral Pagado (Paid Leave) o visite la página web para obtener más información sobre las apelaciones.

Para obtener más información

Visite paidleave.mn.gov para obtener más información sobre el permiso laboral pagado(Paid Leave).

Otras formas de como usted puede comunicarse con nosotros.

Teléfonos: 651-556-7777 o 844-556-0444 (llame gratis).

E-mail: paidleave@state.mn.us

Correo: Department of Employment and Economic Development, Paid Leave Division
180 E 5th Street, 12th Floor, Saint Paul, MN

Esta información está disponible en formatos alternos para personas con necesidades especiales, esto se puede hacer utilizando la información de contacto anterior.

Información del empleador:

Nombre del empleador:	Worthington ISD 518
Dirección postal:	1117 Marine Ave Worthington, MN 56187
Número de identificación del empleador (FEIN):	41-6008522

Acuse de recibo del empleado:

☐	Acuso recibo de este aviso
Nombre	
Firma	
Fecha	